



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

***ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO***

Data della deliberazione

**2 marzo 2017**

**N° 4 / CD**

L'anno duemiladiciassette, il giorno **due** del mese di **marzo**, alle ore **11,00**, presso gli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane siti in Messina, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Dott. Rosario Faraci, e con l'intervento dei Signori:

**OGGETTO:**

**Adozione Piano delle Azioni positive 2017/2019, ai sensi del D. Lgs. n° 198/2006**

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| - Avv. Antonino Gazzara       | - Componente |
| - Dott.ssa Marina Rosa Marino | - Componente |
| - Avv. Benedetto Rosso        | - Componente |

Assiste il Direttore Generale ff. Ing. Gaspare Sceusa

**OMISSIS**

## PROPOSTA DEL DIRIGENTE DI AREA AMMINISTRATIVA

**PREMESSO** che la normativa di cui al Decreto Legislativo n° 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n° 246” le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

**VISTA** la deliberazione assunta in data 11 gennaio 2017 n° 1/CD, con la quale il Consiglio Direttivo approvava lo schema di Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2016/2018, ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. n° 198/2006, nonché espressamente disponeva “*che lo schema venga offerto in visione agli organismi di rappresentanza previsti dall’art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n° 165, nonché alla Consigliera di Parità competente per territorio, con termini per la formulazione di osservazioni allo schema di Piano*” e rinviava “*a successivo atto deliberativo l’approvazione definitiva ed emanazione del “Piano delle Azioni Positive 2016/2018”*”.

**CONSIDERATO** che lo schema di Piano, come sopra approvato, con note 13/1/2017 prot. nn° 19/P e 20/P, veniva rimesso alla Consigliera di Parità competente per territorio ed agli organismi di rappresentanza.

**VISTA** la nota 20/1/2017 prot. n° 4 con la quale la Consigliera di Parità formulava osservazioni in merito allo Schema di Piano.

**RITENUTO** di dover accogliere le osservazioni formulate in ordine alla eliminazione dal Piano delle “*discriminanti*” nascenti dalle azioni proposte e riservate alle sole “lavoratrici”, correttamente estendendo nell’adottando Piano le azioni proposte alle lavoratrici ed ai lavoratori.

**RITENUTO**, ancora, che il Piano – ancorché predisposto nel corso dell’anno 2016 – veniva poi approvato dal Consiglio Direttivo con la predetta deliberazione 11/1/2017, per cui si ritiene congruo e necessario definire l’adottando Piano per il triennio 2017/2019.

**RIBADITO** che l’adozione del Piano delle Azioni Positive non deve rappresentare soltanto un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l’Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi.

**VISTO** lo schema di “Piano di Azioni Positive 2017/2019”, come sopra approvato ed in questa sede riformulato alla luce delle osservazioni formulate dalla Consigliera di Parità.

**RITENUTA** la opportunità/necessità di adottare il “Piano” predetto.

**si propone che il Consiglio Direttivo**

**d e l i b e r i**

**ADOTTARE** il “Piano delle Azioni Positive 2017/2019” del Consorzio per le Autostrade Siciliane allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

**DISPORRE** che il Piano venga trasmesso ai Dirigenti del Consorzio perché:

- a) garantiscano la massima diffusione tra il personale dipendente;
- b) garantiscano, per le rispettive competenze, la piena attuazione del Piano oggi adottato.

Il Dirigente di Area Amministrativa  
(Dott. Antonino Caminiti)

---

### Il Direttore Generale

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione relativa ad “*Adozione Piano delle Azioni Positive Triennio 2016/2018*”, esprime parere FAVOREVOLE.

Il Direttore Generale f.f.  
(Ing. Gaspare Sceusa)



---

### IL CONSIGLIO DIRETTIVO

**VISTA** la superiore proposta formulata dal Dirigente di Area Amministrativa

**VISTO** il parere espresso sulla proposta medesima dal Direttore Generale.

**VISTO** il vigente Statuto sociale di questo Consorzio per le Autostrade Siciliane

### DELIBERA

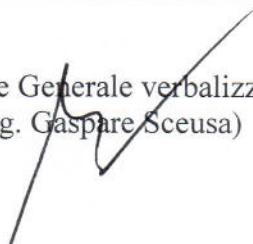
**ADOTTARE** il “Piano delle Azioni Positive 2017/2019” del Consorzio per le Autostrade Siciliane allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

**DISPORRE** che il Piano venga trasmesso ai Dirigenti del Consorzio perché:

- a) garantiscano la massima diffusione tra il personale dipendente;
- b) garantiscano, per le rispettive competenze, la piena attuazione del Piano oggi adottato.

---

Il Direttore Generale verbalizzante  
(Ing. Gaspare Sceusa)



Il Presidente  
(Dott. Rosario Farasi)



# PIANO DI AZIONI POSITIVE 2016/2018

Art. 48 Decreto Legislativo 11/4/2006 n° 198

Il Decreto Legislativo n° 196/2000 e s.m.i., all'art. 48, prevede che gli Enti pubblici non economici – e, tra essi, gli Enti strumentali della Regione Siciliana – predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (gli Enti inadempienti non possono assumere personale).

Con il presente Piano delle Azioni Positive il Consorzio favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

Pertanto, la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

## Situazione attuale:

L'analisi dell'attuale situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato (situazione rilevata alla data del 31/8/2016, ivi comprese n° 16 unità di personale in comando), presenta il seguente raffronto tra la situazione di uomini e donne:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
A TEMPO PIENO ( <i>di cui in posizione di comando</i> )	169 (14)	65 (2)	234 (16)
IN PART-TIME OLTRE IL 50% ( <i>di cui in posizione di comando</i> )	43 (0)	73 (0)	116 (0)
TOTALE ( <i>di cui in posizione di comando</i> )	212 (14)	138 (2)	350 (16)



I Responsabili delle Direzioni e dei Servizi sono:

***Dirigenti***

- 1) Ing. Salvatore Pirrone
- 2) Ing. Gaspare Sceusa
- 3) Arch. Letterio Frisone
- 4) Dott. Antonino Caminiti

Direttore Generale (*in comando*)  
Dirigente Tecnico  
Dirigente Tecnico  
Dirigente Amministrativo (*in comando*)

***Responsabili dei Servizi***

- 1) Salvatore Ciriaco Giannotti
- 2) Maria Lo Nostro
- 3) Angelo Puccia
- 4) Alfonso Schepisi
- 5) Anna Sidoti
- 6) Walter Zampogna
- 7) Baldassarre Arrigo
- 8) Graziella Franchina
- 9) Umberto Guarnera
- 10) Carmelo Ietto
- 11) Antonio Lanteri
- 12) Giuseppe Stancampiano
- 13) Antonino Castriciano
- 14) Caterina Lombardo
- 15) Antonino Piccione
- 16) Gaetano Schirò
- 17) Carmelo Calderara
- 18) Giuseppe Mangraviti
- 19) Giulio Mungiovino
- 20) Mario Siracusa

Servizi Informativi, Ced, Puntiblu, RMPP  
Uff. Contratti  
Sicurezza, Ass. Traffico (Barcellona/Buonfornello),  
Impianti elettrici, Centro Radio  
Progettazione, Controllo Strutture  
Uff. Rapporti Enti, Costruz. nuove tratte autostradali  
Uff. Patrimonio  
Uff. Economato, Aree Servizio A20  
Autoparco  
Servizi Informativi, Ced, Puntiblu, RMPP  
Uff. Manut. Fabbricati, Aree Servizio A18  
Impianti Speciali  
Uff. Sinistri  
Risorse Umane (*in comando*)  
Servizi Finanziari e di Ragioneria (*in comando*)  
Manutenzione Zone (*in comando*)  
Esazione, Opere in verde (*in comando*)  
Manutenzione Zone (*in comando*)  
Uff. Contenzioso (*in comando*)  
Manutenzione Zone (*in comando*)  
URP-Trasparenza, Protocollo

**Obiettivi ed azioni positive del piano:**

Gli obiettivi che il Consorzio si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale: non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;
- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.



Vengono indicati gli obiettivi da attuare e le azioni positive da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati:

- Promuovere l'equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:
  - \* l'accoglimento di richieste di part-time a dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;
  - \* il consolidamento e miglioramento del "sistema" della Banca delle Ore, al fine di mettere prioritariamente le lavoratrici ed i lavoratori in grado di fruire delle prestazioni di lavoro straordinario con permessi compensativi;
  - \* il migliore utilizzo della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita per le lavoratrici ed i lavoratori che accudiscano minori entro limiti concordati e nel rispetto delle fasce di servizio obbligatorie;
  - \* il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
  - \* azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
  - \* il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

Sviluppo carriera e professionalità dovranno prevedere, nel rispetto della normativa in materia:

- opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità al personale sia maschile sia femminile, compatibilmente con le disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche.

Commissioni di concorso e bandi di selezione:

- In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni, laddove la legge non disponga diversamente, sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di genere. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza discriminazione alcuna tra i generi.





Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

Prot. n. 19 /P

Messina, 13/01/2017

Spett.le  
Centro per l'Impiego  
Ufficio Consigliera  
Dott.ssa Maria Crisafulli  
Via Dogali, 1  
98122 MESSINA  
[m.crisafulli@regione.sicilia.it](mailto:m.crisafulli@regione.sicilia.it)

OGGETTO: Delibera n. 1/CD dell'11/01/2017 – Piano delle Azioni Positive Triennio 2016/2018.

Si trasmette, allegata alla presente, la delibera in oggetto specificata.

Si resta in attesa di eventuali osservazioni da trasmettere entro e non oltre giorni quindici dal ricevimento della presente e-mail.

Cordiali Saluti.

F.to IL PRESIDENTE  
Dott. Rosario Faraci



Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE

Prot. n. 20 /P

Messina, 13/01/2017

Spett.li  
Segreterie Regionali Funzione Pubblica  
CGIL Sicilia  
[fp@sicilia.cgil.it](mailto:fp@sicilia.cgil.it)  
CISL Sicilia  
[fps.sicilia@cisl.it](mailto:fps.sicilia@cisl.it)  
UIL Sicilia  
[sicilia@uulfpl.it](mailto:sicilia@uulfpl.it)  
UGL Sicilia  
[ugl.sicilia@libero.it](mailto:ugl.sicilia@libero.it)  
COBAS CODIR Sicilia  
[paoloconticobas@gmail.com](mailto:paoloconticobas@gmail.com)  
SADIRS CISAS Sicilia  
[madofra@katamail.com](mailto:madofra@katamail.com)  
SIAD Sicilia  
[alocurto@siadsicilia.it](mailto:alocurto@siadsicilia.it)

OGGETTO: Delibera n. 1/CD dell'11/01/2017 – Piano delle Azioni Positive Triennio 2016/2018.

Si trasmette, allegata alla presente, la delibera in oggetto specificata.

Si resta in attesa di eventuali osservazioni da trasmettere entro e non oltre giorni quindici dal ricevimento della presente e-mail.

Cordiali Saluti.

F.to IL PRESIDENTE  
Dott. Rosario Faraci



Prot. n. 4 del 20/01/2017

Oggetto: Risposta a nota prot. 19/P del 13/01/2017 avente per oggetto Trasmissione Delibera del Consiglio Direttivo n.1/CD dell'11/01/2017 Piano Triennale di Azioni Positive 2016/2018. Richiesta parere obbligatorio e preventivo.- Osservazioni.

Al Presidente  
Consorzio per le Autostrade Siciliane  
Dr. Rosario Faraci  
[presidenza@autostradesiciliane.it](mailto:presidenza@autostradesiciliane.it)  
Sede

In riferimento alla richiesta nota di cui in oggetto, si osserva che:

- il Piano Triennale di Azioni Positive 2016/2018, fa riferimento all'anno 2016 ormai trascorso quindi tutte le eventuali azioni sarebbero comunque prive di efficacia per l'anno in questione;
- in merito alle azioni proposte si rileva che alcune nel merito sono discriminanti in quanto riservate alle sole "lavoratrici";
- inoltre, sarebbe opportuno chiarire se l'Amministrazione metterà a disposizione delle risorse per l'attuazione degli interventi e come intende realizzarli, affinché le azioni positive si traducano in azioni concrete e non restino enunciazioni di principio o dichiarazioni di intenti (ad es. seminari informativi, realizzazione di brochure, corsi di formazione ecc.);
- si chiede infine di sapere se è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così come previsto dall'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183.

La Consigliera di parità  
(dott.ssa M. Crisafulli)